

PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM SĄCZU

KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2013/2014

Instytut Techniczny

Kierunek studiów: Informatyka

Profil: Ogólnoakademicki

Forma studiów: Stacjonarne

Kod kierunku: 11.3

Stopień studiów: I

Specjalności: Informatyka stosowana

1 PRZEDMIOT

NAZWA PRZEDMIOTU	Organizacja i zarządzanie
KOD PRZEDMIOTU	IT 11.3 AIS A11 13/14
KATEGORIA PRZEDMIOTU	Przedmioty pozatechniczne, ogólne
LICZBA PUNKTÓW ECTS	2
SEMESTRY	1

2 RODZAJ ZAJĘĆ, LICZBA GODZIN W PLANIE STUDIÓW

SEMESTR	WYKŁAD	ĆWICZENIA	LABORATORIUM	PROJEKT	SEMINARIUM
1	15	15			

3 CELE PRZEDMIOTU

Cel 1 Zapoznanie z ewolucją koncepcji zarządzania przedsiębiorstwami, podstawowymi podejściami i szkołami zarządzania. Rozumienie istoty funkcjonowania organizacji i budowy struktur organizacyjnych.

Cel 2 Przedstawienie istoty zarządzania, funkcji zarządzania, podstawowych metod ich realizacji. Opanowanie umiejętności posługiwania się wybranymi metodami służącymi planowaniu, podejmowaniu decyzji, organizowaniu, motywowaniu i kontroli.

Cel 3 Opanowanie podstawowej wiedzy i umiejętności dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej oraz zarządzania zasobem ludzkim organizacji.

Cel 4 Zapoznanie z uwarunkowaniami funkcjonowania gospodarki opartej na wiedzy oraz odpowiadającymi jej współczesnymi tendencjami w zarządzaniu organizacjami.



4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

a Podstawowa wiedza z zakresu przedsiębiorczości i ekonomii.

5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

EK1 Wiedza: Student potrafi objaśnić uwarunkowania prowadzenia działalności gospodarczej.

EK2 Wiedza: Student potrafi zdefiniować sposoby realizacji poszczególnych funkcji zarządzania w odniesieniu do zróżnicowanych zasobów organizacji, budowy struktur organizacyjnych i najnowszych koncepcji zarządzania.

EK3 Umiejętności: Student potrafi posługiwać się podstawowymi metodami służącymi realizacji funkcji zarządzania.

EK4 Kompetencje społeczne: Student posiada świadomość konieczności ciągłego uczenia się, konieczności postępowania zgodnie z wymaganiami zasad etyki zawodowej oraz potrafi formułować opinie na temat ekonomiczno-społecznych uwarunkowań działalności gospodarczej.

6 TREŚCI PROGRAMOWE

WYKŁAD

LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
W1	Podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania.	2
W2	Ewolucja koncepcji zarządzania.	2
W3	Cechy i cele organizacji. Struktury organizacyjne.	2
W4	Istota pracy kierowniczej. Style kierowania.	2
W5	Istota i charakterystyka podstawowych funkcji zarządzania zasobem ludzkim.	2
W6	Współczesne uwarunkowania prowadzenia działalności gospodarczej. Cechy gospodarki opartej na wiedzy. Zasoby współczesnego przedsiębiorstwa.	2
W7	Współczesne koncepcje zarządzania.	2
W8	Zasady prowadzenia działalności gospodarczej.	1
	RAZEM	15

ĆWICZENIA

LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
C1	Charakterystyka ważniejszych szkół w rozwoju teorii organizacji i zarządzania, ich znaczenie dla rozwoju myśli organizatorskiej, przedstawiciele.	2
C2	Przedsiębiorstwo jako podmiot życia gospodarczego. Istota, cechy wyróżniające. Zarządzanie strategiczne.	2
C3	Organizowanie i budowanie struktur organizacyjnych, rodzaje struktur, ich wady i zalety. Konkretnie rozwiązania dla przykładowej firmy – studium przypadku	2
C4	Planowanie w przedsiębiorstwie. Projekt biznes planu małego przedsiębiorstwa	2
C5	Zarządzanie zasobami ludzkimi. Planowanie, dobór, ocenianie i wynagradzanie pracowników.	2
C6	Motywowanie pracowników w przedsiębiorstwie. Hierarchia potrzeb Masłowa i dwuczynnikowa teoria Herzberga.	2
C7	Podejmowanie decyzji w przedsiębiorstwie. Wady i zalety grupowego i indywidualnego podejmowania decyzji.	1
C8	Komunikowanie się w przedsiębiorstwie.	2
	RAZEM	15



7 METODY DYDAKTYCZNE

M1 Wykłady

M2 Prezentacje multimedialne

M3 Studium przypadku

M4 Praca w grupach

M5 Dyskusja

M6 Ćwiczenia projektowe

8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

FORMA AKTYWNOŚCI	ŚREDNIA LICZBA GODZIN NA ZREALIZOWANIE AKTYWNOŚCI
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:	
Godziny wynikające z planu studiów	30
Konsultacje przedmiotowe	0
Egzaminy i zaliczenia w sesji	1
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:	
Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	15
Opracowanie wyników	2
Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji	2
SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA	50
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU	2

9 SPOSOBY OCENY

OCENA FORMUJĄCA

F1 Ćwiczenie praktyczne

F2 Odpowiedź ustna

OCENA AKTYWNOŚCI BEZ UDZIAŁU NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO

1 Projekt indywidualny

KRYTERIA OCENY

EFEKT KSZTAŁCENIA 1		MIEJSCE WERYFIKACJI	OPIS WERYFIKACJI EK 1
NA OCENĘ 3	Potrafi wskazać podstawowe grupy czynników determinujących prowadzenie działalności gospodarczej i rozumie ich wpływ na organizację.	wykład, ćwiczenia	kolokwium (waga 50) dyskusja (waga 50)



NA OCENĘ 4	Potrafi wskazać grupy czynników determinujących prowadzenie działalności gospodarczej i scharakteryzować ich elementy składowe. Wskazuje ich wpływ na poszczególne obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa		
NA OCENĘ 5	Szczegółowo charakteryzuje wpływ otoczenia lokalnego i globalnego uwzględniając najnowsze tendencje i zjawiska w gospodarce.		
EFEKT KSZTAŁCENIA 2		MIEJSCE WERYFIKACJI	OPIS WERYFIKACJI EK 2
NA OCENĘ 3	Zna istotę zarządzania w ujęciu funkcjonalnym. Ogólnie charakteryzuje funkcje zarządzania.	wykład, ćwiczenia	kolokwium (waga 50) studium przypadku (waga 50)
NA OCENĘ 4	Dodatkowo szczegółowo charakteryzuje typy struktur organizacyjnych. Opisuje podstawowe metody realizacji funkcji zarządzania.		
NA OCENĘ 5	Dodatkowo potrafi szczegółowo opisać współczesne tendencje w zarządzaniu organizacjami.		
EFEKT KSZTAŁCENIA 3		MIEJSCE WERYFIKACJI	OPIS WERYFIKACJI EK 3
NA OCENĘ 3	Ma podstawowe umiejętności w zakresie zastosowania podstawowych narzędzi realizacji funkcji zarządzania.	wykład, ćwiczenia	kolokwium (waga 50) praca w grupach (waga 50)
NA OCENĘ 4	Przejawia umiejętności rozwiązywania bardziej złożonych problemów planistycznych, organizatorskich, kontrolnych oraz związanych z podejmowaniem decyzji i motywowaniem.		
NA OCENĘ 5	Przejawia umiejętności rozwiązywania bardziej złożonych problemów zarządczych, potrafi dobrać odpowiednie metody i opanować samodzielnie sposób ich stosowania.		
EFEKT KSZTAŁCENIA 4		MIEJSCE WERYFIKACJI	OPIS WERYFIKACJI EK 4
NA OCENĘ 3	W zachowaniu i formułowanych opiniach widoczne jest wykorzystanie podstawowych zasad etycznych charakterystycznych dla zawodu inżyniera. Przyjmuje postawę zaangażowania w procesie nauki.	ćwiczenia	prezentacja multimedialna (waga 100)
NA OCENĘ 4	Zachowanie i opinie są w pełni zgodne z zasadami etyki zawodowej i zasadami zrównoważonego rozwoju, w tym społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa.		
NA OCENĘ 5	Dodatkowo w opiniach uwzględnia właściwe oceny dotyczące współczesnych problemów społeczno-gospodarczych.		



OCENA DO INDEKSU (OCENA PODSUMOWUJĄCA)

średnia arytmetyczna ocen z wszystkich efektów kształcenia

WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU

a Uzyskanie pozytywnych ocen z projektu, formułującej i podsumowującej.

10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

EFEKTY Kształcenia dla przedmiotu	ODNIESIENIE DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH	CELE PRZEDMIOTU	TREŚCI PROGRAMOWE	METODY DYDAKTYCZNE
EK1	INF_W21, INF_W20	Cel1, Cel2, Cel3, Cel4	W2, W4, W5, W6, W7, C2, C3, C5	M1, M2, M3, M4, M5
EK2	INF_W21, INF_W20	Cel1, Cel2, Cel3, Cel4	W1, W2, W3, W4, W5, W6, W7, W8, C1, C3, C4, C5, C6, C7, C8	M1, M2, M3, M4, M5
EK3	INF_UP07	Cel1, Cel2, Cel3, Cel4	C1, C2, C3, C4, C5, C6, C7	M2, M3, M4, M5, M6
EK4	INF_K06, INF_K04	Cel1, Cel3, Cel4	W2, W3, W4, W6, W7, W8, C1, C5, C6, C7, C8	M1, M2, M3, M4, M5

11 WYKAZ LITERATURY

LITERATURA PODSTAWOWA:

- [1] Zarządzanie przedsiębiorstwami. Środowisko, procesy, systemy, zasoby — J. S. Kardas, M. Wójcik-Augustyniak (red.), Warszawa, 2008, Difin
- [2] Podstawy Zarządzania Organizacjami — A. Peszko, Kraków, 2002, AGH

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:

- [1] Podstawy zarządzania organizacjami — R. W. Griffin, Warszawa, 2005, PWN
- [2] Podstawy zarządzania przedsiębiorstwami w gospodarce opartej na wiedzy — B. Mikula, A. Pietruszka-Ortyk, A. Potocki (red.), Warszawa, 2007, Difin

12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

dr Michał Teczek (kontakt: mteczke@gmail.com)

OSOBY PROWADZĄCE PRZEDMIOT

dr Iwona Gawron (kontakt: iwona.gawron@interia.pl)

prof. dr hab. inż. Vladimir Modrak (kontakt: vladimir.modrak@tuke.sk)



dr Michał Teczek (kontakt: mteczke@gmail.com)

13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

(miejscowość, data)	(odpowiedzialny za przedmiot)	(kierownik zakładu)	(dyrektor instytutu)
---------------------	-------------------------------	---------------------	----------------------

PWSZ w Nowym Sączu

PRZYJMUJĘ DO REALIZACJI (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....
.....
.....