

PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM SĄCZU

KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2013/2014

Instytut Techniczny

Kierunek studiów: Zarządzanie i inżynieria produkcji

Profil: Praktyczny

Forma studiów: Stacjonarne

Kod kierunku: 06.9

Stopień studiów: II

Specjalności: Ekonomia i organizacja produkcji i usług

1 PRZEDMIOT

NAZWA PRZEDMIOTU	Nowoczesne koncepcje zarządzania
KOD PRZEDMIOTU	IT 06.9 PIIS CE1 13/14
KATEGORIA PRZEDMIOTU	Przedmioty specjalnościowe
LICZBA PUNKTÓW ECTS	1
SEMESTRY	3

2 RODZAJ ZAJĘĆ, LICZBA GODZIN W PLANIE STUDIÓW

SEMESTR	WYKŁAD	ĆWICZENIA	LABORATORIUM	PROJEKT	SEMINARIUM
3	15	15			

3 CELE PRZEDMIOTU

Cel 1 Zapoznanie z tematem podstawowych nurtów występujących w zarządzaniu.

Cel 2 Zapoznanie z podstawowymi modelami organizacji opartych na wiedzy i metodami zarządzania ich zasobami.

Cel 3 Wykształcenie umiejętności doboru i wykorzystania metod stosowanych w zarządzaniu zasobami niematerialnymi organizacji. Nabycie umiejętności zastosowania koncepcji i metod zarządzania wynikami w organizacji.

Cel 4 Nabycie sposobów myślenia zgodnych z normami i wartościami przedsiębiorstwa społecznie odpowiedzialnego.



4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

- a Wiedza z zakresu podstaw zarządzania organizacjami.
- b Wiedza z zakresu zarządzania strategicznego.
- c Wiedza z zakresu zarządzania innowacjami i wiedzą w organizacji.

5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

- EK1** Wiedza: student potrafi wymienić podstawowe nurty występujące w teorii zarządzania.
- EK2** Wiedza: student potrafi scharakteryzować podstawowe modele organizacji opartych na wiedzy i metody zarządzania zasobami tych organizacji.
- EK3** Umiejętności: student potrafi wykorzystywać metody oceny i zarządzania zasobami niematerialnymi organizacjami.
- EK4** Kompetencje społeczne: student postępuje zgodnie z normami i wartościami przedsiębiorstwa społecznie odpowiedzialnego.

6 TREŚCI PROGRAMOWE

WYKŁAD

LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
W1	Analiza metodologii nauk o zarządzaniu. Podstawowe nurty w zarządzaniu.	4
W2	Samoorganizacja w zarządzaniu.	2
W3	Organizacja ucząca się, organizacja inteligentna, organizacja sieciowa, organizacja wirtualna, organizacja fraktalna.	5
W4	Zarządzanie kapitałem ludzkim i talentami.	4
	RAZEM	15

ĆWICZENIA

LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
C1	Kapitał intelektualny organizacji - modele i metody jego pomiaru. Zarządzanie kapitałem intelektualnym organizacji.	8
C2	Kształtowanie przedsiębiorstwa społecznie odpowiedzialnego.	2
C3	Wykorzystanie narzędzi performance management w przedsiębiorstwie.	3
C4	Metody identyfikacji talentów pracowniczych.	2
	RAZEM	15

7 METODY DYDAKTYCZNE

- M1 Wykłady
- M2 Prezentacje multimedialne
- M3 Praca w grupach
- M4 Dyskusja



8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

FORMA AKTYWNOŚCI	ŚREDNIA LICZBA GODZIN NA ZREALIZOWANIE AKTYWNOŚCI
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:	
Godziny wynikające z planu studiów	30
Konsultacje przedmiotowe	0
Egzaminy i zaliczenia w sesji	0
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:	
Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	0
Opracowanie wyników	0
Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji	0
SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA	30
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU	1

9 SPOSOBY OCENY

OCENA FORMUJĄCA

F1 Kolokwium

F2 Ćwiczenie praktyczne

F3 Projekt zespołowy

KRYTERIA OCENY

EFEKT KSZTAŁCENIA 1		MIEJSCE WERYFIKACJI	OPIS WERYFIKACJI EK 1
NA OCENĘ 3	Student wymienia podstawowe nurty występujące w zarządzaniu i ogólnie je charakteryzuje.	wykład, ćwiczenia	praca grupowa (waga 100)
NA OCENĘ 4	Student wymienia komplet nurtów występujących w zarządzaniu i ogólnie je charakteryzuje podając podstawowe założenia i tezy teoretyczne.		
NA OCENĘ 5	Student wymienia komplet nurtów występujących w zarządzaniu i ogólnie je charakteryzuje podając podstawowe założenia, tezy teoretyczne i metody badawcze oraz samodzielnie ocenia ich praktyczną przydatność.		
EFEKT KSZTAŁCENIA 2		MIEJSCE WERYFIKACJI	OPIS WERYFIKACJI EK 2
NA OCENĘ 3	Student definiuje podstawowe modele organizacji opartych na wiedzy i wymienia metody wykorzystywane w zarządzaniu ich zasobami.	wykład	egzamin (waga 100)



NA OCENĘ 4	Student definiuje modele organizacji opartych na wiedzy, wymienia metody wykorzystywane w zarządzaniu ich zasobami, zna zasady w ich ramach wykorzystywane i ogólne metodologie ich stosowania.		
NA OCENĘ 5	Student definiuje modele organizacji opartych na wiedzy, wymienia metody wykorzystywane w zarządzaniu ich zasobami, zna zasady w ich ramach wykorzystywane i szczegółowe metodologie ich stosowania. Definiuje wszystkie pojęcia szczegółowe związane z koncepcjami i metodami.		
EFEKT KSZTAŁCENIA 3		MIEJSCE WERYFIKACJI	OPIS WERYFIKACJI EK 3
NA OCENĘ 3	Student posiada częściowe umiejętności zastosowania metod oceny i zarządzania zasobami niematerialnymi. Ma problemy w interpretacji wyników stosowania metod.	wykład, ćwiczenia	kolokwium zaliczeniowe (waga 100)
NA OCENĘ 4	Student posiada umiejętność posługiwania się metodami oceny i zarządzania zasobami niematerialnymi zgodnie z metodologią, ale popełnia błędy.		
NA OCENĘ 5	Student posiada wysoką sprawność posługiwania się metodami oceny i zarządzania zasobami niematerialnymi. Posiada zdolność interpretacji napotykaných zjawisk i trafnego doboru działań w stosunku do pojawiających się problemów.		
EFEKT KSZTAŁCENIA 4		MIEJSCE WERYFIKACJI	OPIS WERYFIKACJI EK 4
NA OCENĘ 3	Postawy studenta skłaniają się w kierunku przeciwdziałania widocznym patologiom organizacyjnym.	wykład, ćwiczenia	kolokwium (waga 100)
NA OCENĘ 4	Student przyjmuje częściowe postawy ukierunkowane na rozwój organizacji społecznie odpowiedzialnej.		
NA OCENĘ 5	Postawy studenta są oparte na wartościach i normach organizacji społecznie odpowiedzialnej, podejmuje aktywne działania sprzyjające realizacji celów dydaktycznych i praktycznych w tym zakresie.		

OCENA DO INDEKSU (OCENA PODSUMOWUJĄCA)

średnia arytmetyczna ocen z wszystkich efektów kształcenia

WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU

- a Obecność studenta na ćwiczeniach.
- b kolokwium zaliczeniowe



10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU	ODNIESIENIE DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH	CELE PRZEDMIOTU	TREŚCI PROGRAMOWE	METODY DYDAKTYCZNE
EK1	ZIP2_W17	Cel1	W1, W2, W3, W4, C2	M1, M2
EK2	ZIP2_W17, ZIP2_W14	Cel2	W3, W4, C1, C3, C4	M1, M2, M3, M4
EK3	ZIP2_W15	Cel3	W1, W4, C1, C3, C4	M1, M2, M3, M4
EK4	ZIP2_W15	Cel4	C2, C3	M1, M2, M3, M4

11 WYKAZ LITERATURY

LITERATURA PODSTAWOWA:

- [1] B. Mięka, A. Pietruszka-Ortyl, A. Potocki (red.) — *Podstawy zarządzania organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy*, Warszawa, 2007, Difin

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:

- [1] J. Czekaj, M. Lisiński (red.) — *Rozwój koncepcji i metod zarządzania*, Kraków, 2011, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

dr Michał Teczek (kontakt: mteczke@gmail.com)

OSOBY PROWADZĄCE PRZEDMIOT

dr Michał Teczek (kontakt: mteczke@gmail.com)

13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

(miejscowość, data) (odpowiedzialny za przedmiot) (kierownik zakładu) (dyrektor instytutu)

PRZYJMUJĘ DO REALIZACJI (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....