

PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM SĄCZU

KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2013/2014

Instytut Techniczny

Kierunek studiów: Zarządzanie i inżynieria produkcji

Profil: Praktyczny

Forma studiów: Niestacjonarne

Kod kierunku: 06.9

Stopień studiów: II

Specjalności: Ekonomia i organizacja produkcji i usług

1 PRZEDMIOT

| | |
|----------------------|----------------------------------|
| NAZWA PRZEDMIOTU | Nowoczesne koncepcje zarządzania |
| KOD PRZEDMIOTU | IT 06.9 PIIN CE1 13/14 |
| KATEGORIA PRZEDMIOTU | Przedmioty specjalnościowe |
| LICZBA PUNKTÓW ECTS | 1 |
| SEMESTRY | 3 |

2 RODZAJ ZAJĘĆ, LICZBA GODZIN W PLANIE STUDIÓW

| SEMESTR | WYKŁAD | ĆWICZENIA | LABORATORIUM | PROJEKT | SEMINARIUM |
|---------|--------|-----------|--------------|---------|------------|
| 3 | 8 | 15 | | | |

3 CELE PRZEDMIOTU

Cel 1 Zapoznanie z tematem podstawowych nurtów występujących w zarządzaniu.

Cel 2 Zapoznanie z podstawowymi modelami organizacji opartymi na wiedzy i metodami zarządzania ich zasobami.

Cel 3 Wykształcenie umiejętności doboru i wykorzystania metod stosowanych w zarządzaniu zasobami niematerialnymi organizacji. Nabycie umiejętności zastosowania koncepcji i metod zarządzania wynikami w organizacji.

Cel 4 Nabycie sposobów myślenia zgodnych z normami i wartościami przedsiębiorstwa społecznie odpowiedzialnego.



4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

- a Wiedza z zakresu podstaw zarządzania organizacjami.
- b Wiedza z zakresu zarządzania strategicznego.
- c Wiedza z zakresu zarządzania innowacjami i wiedzą w organizacji.

5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

- EK1** Wiedza: student potrafi wymienić podstawowe nurty występujące w teorii zarządzania.
- EK2** Wiedza: student potrafi scharakteryzować podstawowe modele organizacji oparte na wiedzy i metody zarządzania zasobami tych organizacji.
- EK3** Umiejętności: student potrafi wykorzystywać metody oceny i zarządzania zasobami niematerialnymi organizacjami.
- EK4** Kompetencje społeczne: student postępuje zgodnie z normami i wartościami przedsiębiorstwa społecznie odpowiedzialnego.

6 TREŚCI PROGRAMOWE

WYKŁAD

| LP | TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH | LICZBA GODZIN |
|----|---|---------------|
| W1 | Analiza metodologii nauk o zarządzaniu. Podstawowe nurty w zarządzaniu. | 2 |
| W2 | Samoorganizacja w zarządzaniu. | 1 |
| W3 | Organizacja ucząca się, organizacja inteligentna, organizacja sieciowa, organizacja wirtualna, organizacja fraktalna. | 3 |
| W4 | Zarządzanie kapitałem ludzkim i talentami. | 2 |
| | RAZEM | 8 |

ĆWICZENIA

| LP | TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH | LICZBA GODZIN |
|----|---|---------------|
| C1 | Kapitał intelektualny organizacji - modele i metody jego pomiaru. Zarządzanie kapitałem intelektualnym organizacji. | 8 |
| C2 | Kształtowanie przedsiębiorstwa społecznie odpowiedzialnego. | 2 |
| C3 | Wykorzystanie narzędzi performance management w przedsiębiorstwie. | 3 |
| C4 | Metody identyfikacji talentów pracowniczych. | 2 |
| | RAZEM | 15 |

7 METODY DYDAKTYCZNE

- M1 Wykłady
- M2 Prezentacje multimedialne
- M3 Praca w grupach
- M4 Dyskusja



8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

| FORMA AKTYWNOŚCI | ŚREDNIA LICZBA GODZIN NA ZREALIZOWANIE AKTYWNOŚCI |
|--|--|
| Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym: | |
| Godziny wynikające z planu studiów | 23 |
| Konsultacje przedmiotowe | 6 |
| Egzaminy i zaliczenia w sesji | 1 |
| Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym: | |
| Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury | 0 |
| Opracowanie wyników | 0 |
| Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji | 0 |
| SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA | 25 |
| SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU | 1 |

9 SPOSOBY OCENY

OCENA FORMUJĄCA

F1 Kolokwium

F2 Ćwiczenie praktyczne

F3 Projekt zespołowy

KRYTERIA OCENY

| EFEKT KSZTAŁCENIA 1 | | MIEJSCE WERYFIKACJI | OPIS WERYFIKACJI EK 1 |
|---------------------|---|------------------------|--------------------------|
| NA OCENĘ 3 | Student wymienia podstawowe nurty występujące w zarządzaniu i ogólnie je charakteryzuje. | wykład, ćwiczenia | praca grupowa (waga 100) |
| NA OCENĘ 4 | Student wymienia komplet nurtów występujących w zarządzaniu i ogólnie je charakteryzuje podając podstawowe założenia i tezy teoretyczne. | | |
| NA OCENĘ 5 | Student wymienia komplet nurtów występujących w zarządzaniu i ogólnie je charakteryzuje podając podstawowe założenia, tezy teoretyczne i metody badawcze oraz samodzielnie ocenia ich praktyczną przydatność. | | |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 2 | | MIEJSCE WERYFIKACJI | OPIS WERYFIKACJI EK 2 |
| NA OCENĘ 3 | Student definiuje podstawowe modele organizacji opartych na wiedzy i wymienia metody wykorzystywane w zarządzaniu ich zasobami. | wykład | egzamin (waga 100) |



| | | | |
|---------------------|---|------------------------|-----------------------------------|
| NA OCENĘ 4 | Student definiuje modele organizacji opartych na wiedzy, wymienia metody wykorzystywane w zarządzaniu ich zasobami, zna zasady w ich ramach wykorzystywane i ogólne metodologie ich stosowania. | | |
| NA OCENĘ 5 | Student definiuje modele organizacji opartych na wiedzy, wymienia metody wykorzystywane w zarządzaniu ich zasobami, zna zasady w ich ramach wykorzystywane i szczegółowe metodologie ich stosowania. Definiuje wszystkie pojęcia szczegółowe związane z koncepcjami i metodami. | | |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 3 | | MIEJSCE WERYFIKACJI | OPIS WERYFIKACJI EK 3 |
| NA OCENĘ 3 | Student posiada częściowe umiejętności zastosowania metod oceny i zarządzania zasobami niematerialnymi. Ma problemy w interpretacji wyników stosowania metod. | wykład, ćwiczenia | kolokwium zaliczeniowe (waga 100) |
| NA OCENĘ 4 | Student posiada umiejętność posługiwania się metodami oceny i zarządzania zasobami niematerialnymi zgodnie z metodologią, ale popełnia błędy. | | |
| NA OCENĘ 5 | Student posiada wysoką sprawność posługiwania się metodami oceny i zarządzania zasobami niematerialnymi. Posiada zdolność interpretacji napotykanego zjawiska i trafnego doboru działań w stosunku do pojawiających się problemów. | | |
| EFEKT KSZTAŁCENIA 4 | | MIEJSCE WERYFIKACJI | OPIS WERYFIKACJI EK 4 |
| NA OCENĘ 3 | Postawy studenta skłaniają się w kierunku przeciwdziałania widocznym patologiom organizacyjnym. | wykład, ćwiczenia | kolokwium zaliczeniowe (waga 100) |
| NA OCENĘ 4 | Student przyjmuje częściowe postawy ukierunkowane na rozwój organizacji społecznie odpowiedzialnej. | | |
| NA OCENĘ 5 | Postawy studenta są oparte na wartościach i normach organizacji społecznie odpowiedzialnej, podejmuje aktywne działania sprzyjające realizacji celów dydaktycznych i praktycznych w tym zakresie. | | |

OCENA DO INDEKSU (OCENA PODSUMOWUJĄCA)

średnia arytmetyczna ocen z wszystkich efektów kształcenia

WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU

- a Obecność studenta na ćwiczeniach.
- b kolokwium zaliczeniowe



10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

| EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU | ODNIESIENIE DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH | CELE PRZEDMIOTU | TREŚCI PROGRAMOWE | METODY DYDAKTYCZNE |
|--|---|-----------------|-----------------------|-----------------------|
| EK1 | ZIP2_W17 | Cel1 | W1, W2, W3, W4, C2 | M1, M2 |
| EK2 | ZIP2_W15, ZIP2_W17 | Cel2 | W3, W4, C1, C3, C4 | M1, M2, M3, M4 |
| EK3 | ZIP2_W15 | Cel3 | W1, W4, C1, C3, C4 | M1, M2, M3, M4 |
| EK4 | ZIP2_W14 | Cel4 | C2, C3 | M1, M2, M3, M4 |

11 WYKAZ LITERATURY

LITERATURA PODSTAWOWA:

- [1] B. Miś, A. Pietruszka-Ortyl, A. Potocki (red.) — *Podstawy zarządzania organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy*, Warszawa, 2007, Difin

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:

- [1] J. Czekał, M. Lisiński (red.) — *Rozwój koncepcji i metod zarządzania*, Kraków, 2011, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

dr Michał Teczek (kontakt: mteczke@gmail.com)

OSOBY PROWADZĄCE PRZEDMIOT

dr Michał Teczek (kontakt: mteczke@gmail.com)

13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

(miejscowość, data)

(odpowiedzialny za przedmiot)

(kierownik zakładu)

(dyrektor instytutu)

PRZYJMUJĘ DO REALIZACJI (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....