

PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM SĄCZU

KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2016/2017

Instytut Ekonomiczny

Kierunek studiów: Ekonomia

Profil: Praktyczny

Forma studiów: Stacjonarne

Kod kierunku: E

Stopień studiów: I

Specjalności: Ekonomia turystyki i rekreacji

1 PRZEDMIOT

NAZWA PRZEDMIOTU	Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie turystycznym
KOD PRZEDMIOTU	IE E PIS C13 16/17
KATEGORIA PRZEDMIOTU	Przedmioty specjalnościowe
LICZBA PUNKTÓW ECTS	3
SEMESTRY	5

2 RODZAJ ZAJĘĆ, LICZBA GODZIN W PLANIE STUDIÓW

SEMESTR	WYKŁAD	CWICZENIA	LABORATORIUM	PROJEKT	SEMINARIUM
5	15	15			

3 CELE PRZEDMIOTU

Cel 1 Zapoznanie studenta z podstawowymi zagadnieniami związanymi z zarządzaniem zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie turystycznym

Cel 2 Wykształcenie umiejętności posługiwania się instrumentami zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie turystycznym

Cel 3 Przygotowanie studenta do pracy menadżera personalnego



4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

a Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania

5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

EK1 Wiedza: Student definiuje i objaśnia podstawowe kwestie związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie turystycznym

EK2 Umiejętności: Student posługuje się instrumentami zarządzania zasobami ludzkimi

EK3 Umiejętności: Student analizuje zadania menadżera personalnego i rozwiązuje praktyczne problemy

6 TREŚCI PROGRAMOWE

WYKŁAD

LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
W1	Pojęcie, cele, zakres i instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi	2
W2	Uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi	2
W3	Analiza pracy - istota, cele, metody.	1
W4	Planowanie i formy zatrudnienia w przedsiębiorstwie turystycznym	2
W5	Pozyskiwanie (rekrutacja) personelu	2
W6	Derekrutacja personelu	1
W7	Kierowanie ludźmi w przedsiębiorstwie turystycznym	2
W8	Ocenianie w procesie pracy	1
W9	Rozwój zasobów ludzkich.	1
W10	System płac.	1
	RAZEM	15

CWICZENIA

LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
C1	Opracowanie opisów stanowisk pracy. Sporządzanie profilu kompetencji pracowników w przedsiębiorstwach turystycznych	3
C2	Przygotowanie procesu rekrutacji. Wykorzystanie dokumentów aplikacyjnych w procesie rekrutacji	2
C3	Procedura zwolnień pracowników. Identyfikacja przyczyn i skutków odejść pracowników	2
C4	Konstruowanie kwestionariuszy ocen pracowników w przedsiębiorstwach turystycznych	2
C5	Projektowanie systemów motywowania pracowników	2
C6	Planowanie ścieżek kariery zawodowej	2
C7	Tworzenie systemu wynagrodzeń pracowników	2
	RAZEM	15

7 METODY DYDAKTYCZNE

M1 Ćwiczenia projektowe



M2 Dyskusja

M3 Praca w grupach

M4 Studium przypadku

M5 Filmy edukacyjne

M6 Wykłady

8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

FORMA AKTYWNOŚCI	ŚREDNIA LICZBA GODZIN NA ZREALIZOWANIE AKTYWNOŚCI
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:	
Godziny wynikające z planu studiów	30
Konsultacje przedmiotowe	15
Egzaminy i zaliczenia w sesji	5
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:	
Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	15
Opracowanie wyników	10
Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji	0
SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA	75
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU	3

9 SPOSOBY OCENY

OCENA FORMUJĄCA

F1 Kolokwium

F2 Aktywność na zajęciach

KRYTERIA OCENY

EFEKT KSZTAŁCENIA 1		MIEJSCE WERYFIKACJI	OPIS WERYFIKACJI EK 1
NA OCENĘ 3	Student rozróżnia podstawowe kwestie związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi	wykład, ćwiczenia	100 % ocena z testu.
NA OCENĘ 4	Student umie omówić podstawowe zagadnienia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi na konkretnym przykładzie		
NA OCENĘ 5	Student umie objaśnić podstawowe problemy związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi i potrafi zaproponować konkretne rozwiązania		
EFEKT KSZTAŁCENIA 2		MIEJSCE WERYFIKACJI	OPIS WERYFIKACJI EK 2



NA OCENĘ 3	Student identyfikuje instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi	wykład, ćwiczenia	Weryfikacja EK3 odbędzie się poprzez test zaliczeniowy.
NA OCENĘ 4	Student prawidłowo potrafi omówić instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi w wybranym przedsiębiorstwie turystycznym		
NA OCENĘ 5	Student potrafi zastosować odpowiednie instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi w wybranym przedsiębiorstwie turystycznym i potrafi zaproponować rozwiązanie problemu		
EFEKT KSZTAŁCENIA 3		MIEJSCE WERYFIKACJI	OPIS WERYFIKACJI EK 3
NA OCENĘ 3	Student nakreśla zadania menedżera personalnego w przedsiębiorstwie turystycznym	ćwiczenia	Weryfikacja EK3 odbędzie się poprzez ocenę pracy studenta wyliczoną ze średniej arytmetycznej z wszystkich ocen z obserwacji podczas wykonywania ćwiczeń w grupach- cae study.
NA OCENĘ 4	Student poprawnie wymienia zadania menedżera personalnego w przedsiębiorstwie turystycznym oraz potrafi samodzielnie zaproponować rozwiązania		
NA OCENĘ 5	Student potrafi wymienić zadania menedżera personalnego w przedsiębiorstwie turystycznym a także samodzielnie identyfikuje narzędzia potrzebne do rozwiązania zadane go problemu jednocześnie uzasadnia swój wybór		

OCENA DO INDEKSU (OCENA PODSUMOWUJĄCA)

Ocena do indeksu będzie wyliczona ze średniej arytmetycznej z ocen wszystkich efektów kształcenia.

WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU

a Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie zaliczenia z ćwiczeń

10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU	ODNIESIENIE DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH	CELE PRZEDMIOTU	TREŚCI PROGRAMOWE	METODY DYDAKTYCZNE
EK1	E1P_K06, E1P_U07, E1P_K01, E1P_K03, E1P_W06	Cel1, Cel2, Cel3	W1, W2, W3, W4, W5, W6, W7, W8, W9, W10, C2	M1, M2, M3, M4, M5, M6
EK2	E1P_U07	Cel3	W2, W7, C2, C3, C4, C5, C6	M1, M2, M3, M4, M5, M6



EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU	ODNIESIENIE DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH	CELE PRZEDMIOTU	TREŚCI PROGRAMOWE	METODY DYDAKTYCZNE
EK3	E1P_K06, E1P_U07, E1P_K01, E1P_K03, E1P_W06	Cel1, Cel2, Cel3	W1, W2, W3, W4, W5, W7, W8, W9, W10, C1, C2, C7	M1, M3, M4

11 WYKAZ LITERATURY

LITERATURA PODSTAWOWA:

- [1] A. Pocztowski — *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Warszawa, 2008, PWE
- [2] D. Lewicka — *Zarządzanie kapitałem ludzkim w polskich przedsiębiorstwach. Metody, narzędzia, mierniki*, Warszawa, 2011, Wydawnictwo Naukowe PWN
- [3] M. Juchnowicz — *Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy-narzędzia-aplikacje*, Warszawa, 2014, PWE

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:

- [1] L. Zbiegień-Maciąg — *Nowe tendencje w zarządzaniu personelem*, Kraków, 2006, Oficyna Ekonomiczna

12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

dr inż. Iwona Gawron (kontakt: iwona.gawron@interia.pl)

OSOBY PROWADZĄCE PRZEDMIOT

dr inż. Iwona Gawron (kontakt: iwona.gawron@interia.pl)

dr Teresa Myjak (kontakt: myjakt@wp.pl)

13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

(miejscowość, data)	(odpowiedzialny za przedmiot)	(kierownik zakładu)	(dyrektor instytutu)
---------------------	-------------------------------	---------------------	----------------------

PRZYJMUJĘ DO REALIZACJI (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....
.....