

# PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM SĄCZU

## KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2015/2016

Instytut Ekonomiczny

Kierunek studiów: Ekonomia

Profil: Ogólnoakademicki

Forma studiów: Stacjonarne

Kod kierunku: E

Stopień studiów: I

Specjalności: Finanse i rachunkowość przedsiębiorstw

### 1 PRZEDMIOT

NAZWA PRZEDMIOTU	Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie
KOD PRZEDMIOTU	IE E AIS C11 15/16
KATEGORIA PRZEDMIOTU	Przedmioty specjalnościowe
LICZBA PUNKTÓW ECTS	5
SEMESTRY	5

### 2 RODZAJ ZAJĘĆ, LICZBA GODZIN W PLANIE STUDIÓW

SEMESTR	WYKŁAD	CWICZENIA	LABORATORIUM	PROJEKT	SEMINARIUM
5	30	15			

### 3 CELE PRZEDMIOTU

**Cel 1** Zapoznanie studenta z podstawowymi zagadnieniami związanymi z Zarządzaniem zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie

**Cel 2** Zapoznanie studenta z procesami kadrowymi w aspekcie Zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie

**Cel 3** Wykształcenie umiejętności posługiwania się instrumentami Zarządzania zasobami ludzkimi

**Cel 4** Przygotowanie studenta do pracy menedżera personalnego w przedsiębiorstwie



## 4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

a Podstawowa wiedza z zakresu zarządzania

## 5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

**EK1** Wiedza: Student definiuje i objaśnia podstawowe kwestie związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi

**EK2** Umiejętności: Student potrafi posługiwać się instrumentami zarządzania zasobami ludzkimi

**EK3** Umiejętności: Student analizuje zadania menedżera personalnego i rozwiązuje praktyczne problemy

## 6 TREŚCI PROGRAMOWE

### WYKŁAD

LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
W1	Pojęcie, cele, zakres i instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi ZZL w przedsiębiorstwie.	4
W2	Uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi	3
W3	Analiza pracy - istota, cele, metody	2
W4	Planowanie i formy zatrudnienia w przedsiębiorstwie	2
W5	Derekrutacja personelu	2
W6	Kierowanie ludźmi w przedsiębiorstwie	3
W7	Ocenianie w procesie pracy.	3
W8	System motywowania do pracy	4
W9	Rozwój zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie	4
W10	System płac w przedsiębiorstwie	3
	RAZEM	<b>30</b>

### CWICZENIA

LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
C1	Opracowanie opisów stanowisk pracy. Sporządzanie profilu kompetencji pracowników w wybranym przedsiębiorstwie	4
C2	Przygotowanie procesu rekrutacji. Wykorzystanie dokumentów aplikacyjnych w procesie rekrutacji	2
C3	Procedura zwolnień pracowników. Identyfikacja przyczyn i skutków odejść pracowników	2
C4	Konstruowanie kwestionariuszy ocen pracowników na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa.	1
C5	Projektowanie systemów motywowania pracowników na przykładzie wybranego przedsiębiorstwa.	2
C6	Planowanie ścieżek kariery zawodowej	2
C7	Tworzenie systemu wynagrodzeń pracowników	2
	RAZEM	<b>15</b>

## 7 METODY DYDAKTYCZNE

**M1** Burza mózgów



M2 Ćwiczenia projektowe

M3 Projekty

M4 Filmy edukacyjne

M5 Studium przypadku

M6 Wykłady

## 8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

FORMA AKTYWNOŚCI	ŚREDNIA LICZBA GODZIN NA ZREALIZOWANIE AKTYWNOŚCI
<b>Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:</b>	
Godziny wynikające z planu studiów	45
Konsultacje przedmiotowe	0
Egzaminy i zaliczenia w sesji	0
<b>Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:</b>	
Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	30
Opracowanie wyników	20
Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji	30
<b>SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA</b>	<b>125</b>
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU	5

## 9 SPOSOBY OCENY

### OCENA FORMUJĄCA

F1 Kolokwium

F2 Aktywność na zajęciach

### KRYTERIA OCENY

EFEKT KSZTAŁCENIA 1		MIEJSCE WERYFIKACJI	OPIS WERYFIKACJI EK 1
NA OCENĘ 3	Student potrafi omówić podstawowe kwestie związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi	wykład, ćwiczenia	Weryfikacja EK1 odbędzie się poprzez test zaliczeniowy.
NA OCENĘ 4	Student umie omówić podstawowe zagadnienia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi na konkretnym przykładzie		
NA OCENĘ 5	Student umie objaśnić podstawowe problemy związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi i potrafi zaproponować konkretne rozwiązania		
EFEKT KSZTAŁCENIA 2		MIEJSCE WERYFIKACJI	OPIS WERYFIKACJI EK 2



NA OCENĘ 3	Student identyfikuje instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi	wykład, ćwiczenia	Weryfikacja EK2 odbędzie się poprzez test zaliczeniowy.
NA OCENĘ 4	Student prawidłowo potrafi omówić instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi		
NA OCENĘ 5	Student potrafi zastosować odpowiednie instrumenty zarządzania zasobami ludzkimi w praktyce i potrafi zaproponować rozwiązanie problemu		
EFEKT KSZTAŁCENIA 3		MIEJSCE WERYFIKACJI	OPIS WERYFIKACJI EK 3
NA OCENĘ 3	Student potrafi wymienić zadania menedżera personalnego w przedsiębiorstwie	ćwiczenia	Weryfikacja EK3 odbędzie się poprzez ocenę pracy studenta wyliczoną ze średniej arytmetycznej z wszystkich ocen z obserwacji podczas wykonywania ćwiczeń w grupach- cae study.
NA OCENĘ 4	Student poprawnie wymienia zadania menedżera personalnego w przedsiębiorstwie oraz potrafi samodzielnie zaproponować rozwiązania		
NA OCENĘ 5	Student potrafi wymienić zadania menedżera personalnego w przedsiębiorstwie a także samodzielnie identyfikuje narzędzia potrzebne do rozwiązania zadanego problemu jednocześnie uzasadnia swój wybór		

#### OCENA DO INDEKSU (OCENA PODSUMOWUJĄCA)

Ocena do indeksu będzie średnią arytmetyczną ocen z wszystkich efektów kształcenia.

#### WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU

a Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie zaliczenia z ćwiczeń

## 10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU	ODNIESIENIE DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH	CELE PRZEDMIOTU	TREŚCI PROGRAMOWE	METODY DYDAKTYCZNE
EK1	E_W11, E_K03	Cel1, Cel2	W1, W2, W3	M1, M2, M3, M4, M6
EK2	E_K01, E_U05, E_K06	Cel3	W2, W4, W5, W6, W7, W8, W9, W10, C2, C3, C4, C5, C6	M1, M2, M3, M4, M5, M6
EK3	E1P_K06, E1P_W11, E1P_U05, E1P_K01, E1P_K03	Cel4	W8, C1, C2, C7	M1, M3, M4



## 11 WYKAZ LITERATURY

### LITERATURA PODSTAWOWA:

- [1] A. Pocztowski — *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Warszawa, 2008, PWE
- [2] D. Lewicka — *Zarządzanie kapitałem ludzkim w polskich przedsiębiorstwach. Metody, narzędzia, mierniki*, Warszawa, 2011, Wydawnictwo Naukowe PWN
- [3] M. Juchnowicz — *Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy-narzędzia-aplikacje*, Warszawa, 2014, PWE

### LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:

- [1] L. Zbiegień-Maciąg — *Nowe tendencje w zarządzaniu personelem*, Kraków, 2006, Oficyna Ekonomiczna

## 12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

### OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

dr inż. Iwona Gawron (kontakt: iwona.gawron@interia.pl)

### OSOBY PROWADZĄCE PRZEDMIOT

dr inż. Iwona Gawron (kontakt: iwona.gawron@interia.pl)

dr Teresa Myjak (kontakt: myjakt@wp.pl)

## 13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

(miejscowość, data)	(odpowiedzialny za przedmiot)	(kierownik zakładu)	(dyrektor instytutu)
---------------------	-------------------------------	---------------------	----------------------

PRZYJMUJĘ DO REALIZACJI (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....  
.....