

PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM SĄCZU

KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2012/2013

Instytut Techniczny

Kierunek studiów: Zarządzanie i inżynieria produkcji

Profil: Ogólnoakademicki

Forma studiów: Stacjonarne

Kod kierunku: 06.9

Stopień studiów: II

Specjalności: Ekonomia i organizacja produkcji i usług

1 PRZEDMIOT

NAZWA PRZEDMIOTU	Nowoczesne koncepcje zarządzania
KOD PRZEDMIOTU	IT 06.9 AIIS CE1 12/13
KATEGORIA PRZEDMIOTU	Przedmioty specjalnościowe
LICZBA PUNKTÓW ECTS	1
SEMESTRY	3

2 RODZAJ ZAJĘĆ, LICZBA GODZIN W PLANIE STUDIÓW

SEMESTR	WYKŁAD	ĆWICZENIA	LABORATORIUM	PROJEKT	SEMINARIUM
3	15	15			

3 CELE PRZEDMIOTU

Cel 1 Zdobyć wiedzy na temat podstawowych nurtów występujących w zarządzaniu.

Cel 2 Zdobyć wiedzy na temat podstawowych modeli organizacji opartych na wiedzy i metod zarządzania ich zasobami.

Cel 3 Nabycie umiejętności doboru i wykorzystania metod stosowanych w zarządzaniu zasobami niematerialnymi organizacji. Nabycie umiejętności zastosowania koncepcji i metod zarządzania wynikami w organizacji.

Cel 4 Nabycie sposobów myślenia zgodnych z normami i wartościami przedsiębiorstwa społecznie odpowiedzialnego.



4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

- a Wiedza z zakresu podstaw zarządzania organizacjami.
- b Wiedza z zakresu zarządzania strategicznego.
- c Wiedza z zakresu zarządzania innowacjami i wiedzą w organizacji.

5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

EK1 Wiedza: Wiedza na temat podstawowych nurtów występujących w teorii zarządzania.

EK2 Wiedza: Wiedza z zakresu podstawowych modeli organizacji opartych na wiedzy i metod zarządzania zasobami tych organizacji.

EK3 Umiejętności: Umiejętności posługiwania się metodami oceny i zarządzania zasobami niematerialnymi organizacjami.

EK4 Kompetencje społeczne: Myślenia zgodne z normami i wartościami przedsiębiorstwa społecznie odpowiedzialnego.

6 TREŚCI PROGRAMOWE

WYKŁAD

LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
W1	Analiza metodologii nauk o zarządzaniu. Podstawowe nurty w zarządzaniu.	4
W2	Samoorganizacja w zarządzaniu.	2
W3	Organizacja ucząca się, organizacja inteligentna, organizacja sieciowa, organizacja wirtualna, organizacja fraktalna.	5
W4	Zarządzanie kapitałem ludzkim i talentami.	4
	RAZEM	15

ĆWICZENIA

LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
C1	Kapitał intelektualny organizacji - modele i metody jego pomiaru. Zarządzanie kapitałem intelektualnym organizacji.	8
C2	Kształtowanie przedsiębiorstwa społecznie odpowiedzialnego.	2
C3	Wykorzystanie narzędzi performance management w przedsiębiorstwie.	3
C4	Metody identyfikacji talentów pracowniczych.	2
	RAZEM	15

7 METODY DYDAKTYCZNE

M1 Wykłady

M2 Prezentacje multimedialne

M3 Praca w grupach

M4 Dyskusja



8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

FORMA AKTYWNOŚCI	ŚREDNIA LICZBA GODZIN NA ZREALIZOWANIE AKTYWNOŚCI
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:	
Godziny wynikające z planu studiów	30
Konsultacje przedmiotowe	6
Egzaminy i zaliczenia w sesji	1
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:	
Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	0
Opracowanie wyników	0
Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji	0
SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA	30
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU	1

9 SPOSOBY OCENY

OCENA FORMUJĄCA

F1 Kolokwium

F2 Ćwiczenie praktyczne

F3 Projekt zespołowy

OCENA PODSUMOWUJĄCA

P1 Zaliczenie pisemne

WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU

a Obecność studenta na ćwiczeniach.

KRYTERIA OCENY

EFEKT KSZTAŁCENIA 1	
NA OCENĘ 3	Student wymienia podstawowe nurty występujące w zarządzaniu i ogólnie je charakteryzuje.
NA OCENĘ 4	Student wymienia komplet nurtów występujących w zarządzaniu i ogólnie je charakteryzuje podając podstawowe założenia i tezy teoretyczne.
NA OCENĘ 5	Student wymienia komplet nurtów występujących w zarządzaniu i ogólnie je charakteryzuje podając podstawowe założenia, tezy teoretyczne i metody badawcze oraz samodzielnie ocenia ich praktyczną przydatność.
EFEKT KSZTAŁCENIA 2	
NA OCENĘ 3	Student definiuje podstawowe modele organizacji opartych na wiedzy i wymienia metody wykorzystywane w zarządzaniu ich zasobami.
NA OCENĘ 4	Student definiuje modele organizacji opartych na wiedzy, wymienia metody wykorzystywane w zarządzaniu ich zasobami, zna zasady w ich ramach wykorzystywane i ogólne metodologie ich stosowania.
NA OCENĘ 5	Student definiuje modele organizacji opartych na wiedzy, wymienia metody wykorzystywane w zarządzaniu ich zasobami, zna zasady w ich ramach wykorzystywane i szczegółowe metodologie ich stosowania. Definiuje wszystkie pojęcia szczegółowe związane z koncepcjami i metodami.



EFEKT KSZTAŁCENIA 3	
NA OCENĘ 3	Student posiada częściowe umiejętności zastosowania metod oceny i zarządzania zasobami niematerialnymi. Ma problemy w interpretacji wyników stosowania metod.
NA OCENĘ 4	Student posiada umiejętność posługiwania się metodami oceny i zarządzania zasobami niematerialnymi zgodnie z metodologią, ale popełnia błędy.
NA OCENĘ 5	Student posiada wysoką sprawność posługiwania się metodami oceny i zarządzania zasobami niematerialnymi. Posiada zdolność interpretacji napotykanego zjawiska i trafnego doboru działań w stosunku do pojawiających się problemów.
EFEKT KSZTAŁCENIA 4	
NA OCENĘ 3	Postawy studenta skłaniają się w kierunku przeciwdziałania widocznym patologiom organizacyjnym.
NA OCENĘ 4	Student przyjmuje częściowe postawy ukierunkowane na rozwój organizacji społecznie odpowiedzialnej.
NA OCENĘ 5	Postawy studenta są oparte na wartościach i normach organizacji społecznie odpowiedzialnej, podejmuje aktywne działania sprzyjające realizacji celów dydaktycznych i praktycznych w tym zakresie.

10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU	ODNIESIENIE DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH	CELE PRZEDMIOTU	TREŚCI PROGRAMOWE	METODY DYDAKTYCZNE	SPOSOBY OCENY
EK1	ZIP2_W17, ZIP2_UO10	Cel1	W1, W2, W3, W4, C2	M1, M2	F1, P1
EK2	ZIP2_W17, ZIP2_UO10	Cel2	W3, W4, C1, C3, C4	M1, M2, M3, M4	F1, F2, F3, P1
EK3	ZIP2_UO10	Cel3	W1, W4, C1, C3, C4	M1, M2, M3, M4	F1, F2, F3, P1
EK4	ZIP2_UO10	Cel4	C2, C3	M1, M2, M3, M4	F1, F2, F3, P1

11 WYKAZ LITERATURY

LITERATURA PODSTAWOWA:

- [1] B. Mięka, A. Pietruszka-Ortyl, A. Potocki (red.) — *Podstawy zarządzania organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy*, Warszawa, 2007, Difin

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:

- [1] J. Czeka, M. Lisiński (red.) — *Rozwój koncepcji i metod zarządzania*, Kraków, 2011, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

dr Michał Teczek (kontakt: mteczke@gmail.com)



OSOBY PROWADZĄCE PRZEDMIOT

dr Michał Teczek (kontakt: mteczke@gmail.com)

13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

(miejscowość, data)	(odpowiedzialny za przedmiot)	(kierownik zakładu)	(dyrektor instytutu)
---------------------	-------------------------------	---------------------	----------------------

PWSZ w Nowym Sączu

PRZYJMUJĘ DO REALIZACJI (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....