

# PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM SĄCZU

## KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2012/2013

Instytut Techniczny

Kierunek studiów: Zarządzanie i inżynieria produkcji

Profil: Ogólnoakademicki

Forma studiów: Niestacjonarne

Kod kierunku: 06.9

Stopień studiów: II

Specjalności: Ekonomia i organizacja produkcji i usług

### 1 PRZEDMIOT

NAZWA PRZEDMIOTU	Nowoczesne koncepcje zarządzania
KOD PRZEDMIOTU	IT 06.9 AIIN CEI 12/13
KATEGORIA PRZEDMIOTU	Przedmioty specjalnościowe
LICZBA PUNKTÓW ECTS	1
SEMESTRY	3

### 2 RODZAJ ZAJĘĆ, LICZBA GODZIN W PLANIE STUDIÓW

SEMESTR	WYKŁAD	ĆWICZENIA	LABORATORIUM	PROJEKT	SEMINARIUM
3	8	15			

### 3 CELE PRZEDMIOTU

**Cel 1** Zdobyć wiedzy na temat podstawowych nurtów występujących w zarządzaniu.

**Cel 2** Zdobyć wiedzy na temat podstawowych modeli organizacji opartych na wiedzy i metod zarządzania ich zasobami.

**Cel 3** Nabycie umiejętności doboru i wykorzystania metod stosowanych w zarządzaniu zasobami niematerialnymi organizacji. Nabycie umiejętności zastosowania koncepcji i metod zarządzania wynikami w organizacji.

**Cel 4** Nabycie sposobów myślenia zgodnych z normami i wartościami przedsiębiorstwa społecznie odpowiedzialnego.



## 4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

- a Wiedza z zakresu podstaw zarządzania organizacjami.
- b Wiedza z zakresu zarządzania strategicznego.
- c Wiedza z zakresu zarządzania innowacjami i wiedzą w organizacji.

## 5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

**EK1** Wiedza: Wiedza na temat podstawowych nurtów występujących w teorii zarządzania.

**EK2** Wiedza: Wiedza z zakresu podstawowych modeli organizacji opartych na wiedzy i metod zarządzania zasobami tych organizacji.

**EK3** Umiejętności: Umiejętności posługiwania się metodami oceny i zarządzania zasobami niematerialnymi organizacjami.

**EK4** Kompetencje społeczne: Myślenia zgodne z normami i wartościami przedsiębiorstwa społecznie odpowiedzialnego.

## 6 TREŚCI PROGRAMOWE

### WYKŁAD

LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
W1	Analiza metodologii nauk o zarządzaniu. Podstawowe nurty w zarządzaniu.	2
W2	Samoorganizacja w zarządzaniu.	1
W3	Organizacja ucząca się, organizacja inteligentna, organizacja sieciowa, organizacja wirtualna, organizacja fraktalna.	3
W4	Zarządzanie kapitałem ludzkim i talentami.	2
	RAZEM	8

### ĆWICZENIA

LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
C1	Kapitał intelektualny organizacji - modele i metody jego pomiaru. Zarządzanie kapitałem intelektualnym organizacji.	8
C2	Kształtowanie przedsiębiorstwa społecznie odpowiedzialnego.	2
C3	Wykorzystanie narzędzi performance management w przedsiębiorstwie.	3
C4	Metody identyfikacji talentów pracowniczych.	2
	RAZEM	15

## 7 METODY DYDAKTYCZNE

**M1** Wykłady

**M2** Prezentacje multimedialne

**M3** Praca w grupach

**M4** Dyskusja



## 8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

FORMA AKTYWNOŚCI	ŚREDNIA LICZBA GODZIN NA ZREALIZOWANIE AKTYWNOŚCI
<b>Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:</b>	
Godziny wynikające z planu studiów	23
Konsultacje przedmiotowe	6
Egzaminy i zaliczenia w sesji	1
<b>Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:</b>	
Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	0
Opracowanie wyników	0
Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji	0
<b>SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA</b>	<b>25</b>
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU	1

## 9 SPOSOBY OCENY

### OCENA FORMUJĄCA

F1 Kolokwium

F2 Ćwiczenie praktyczne

F3 Projekt zespołowy

### OCENA PODSUMOWUJĄCA

P1 Zaliczenie pisemne

### WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU

a Obecność studenta na ćwiczeniach.

### KRYTERIA OCENY

EFEKT KSZTAŁCENIA 1	
NA OCENĘ 3	Student wymienia podstawowe nurty występujące w zarządzaniu i ogólnie je charakteryzuje.
NA OCENĘ 4	Student wymienia komplet nurtów występujących w zarządzaniu i ogólnie je charakteryzuje podając podstawowe założenia i tezy teoretyczne.
NA OCENĘ 5	Student wymienia komplet nurtów występujących w zarządzaniu i ogólnie je charakteryzuje podając podstawowe założenia, tezy teoretyczne i metody badawcze oraz samodzielnie ocenia ich praktyczną przydatność.
EFEKT KSZTAŁCENIA 2	
NA OCENĘ 3	Student definiuje podstawowe modele organizacji opartych na wiedzy i wymienia metody wykorzystywane w zarządzaniu ich zasobami.
NA OCENĘ 4	Student definiuje modele organizacji opartych na wiedzy, wymienia metody wykorzystywane w zarządzaniu ich zasobami, zna zasady w ich ramach wykorzystywane i ogólne metodologie ich stosowania.
NA OCENĘ 5	Student definiuje modele organizacji opartych na wiedzy, wymienia metody wykorzystywane w zarządzaniu ich zasobami, zna zasady w ich ramach wykorzystywane i szczegółowe metodologie ich stosowania. Definiuje wszystkie pojęcia szczegółowe związane z koncepcjami i metodami.



EFEKT KSZTAŁCENIA 3	
NA OCENĘ 3	Student posiada częściowe umiejętności zastosowania metod oceny i zarządzania zasobami niematerialnymi. Ma problemy w interpretacji wyników stosowania metod.
NA OCENĘ 4	Student posiada umiejętność posługiwania się metodami oceny i zarządzania zasobami niematerialnymi zgodnie z metodologią, ale popełnia błędy.
NA OCENĘ 5	Student posiada wysoką sprawność posługiwania się metodami oceny i zarządzania zasobami niematerialnymi. Posiada zdolność interpretacji napotykanego zjawiska i trafnego doboru działań w stosunku do pojawiających się problemów.
EFEKT KSZTAŁCENIA 4	
NA OCENĘ 3	Postawy studenta skłaniają się w kierunku przeciwdziałania widocznym patologiom organizacyjnym.
NA OCENĘ 4	Student przyjmuje częściowe postawy ukierunkowane na rozwój organizacji społecznie odpowiedzialnej.
NA OCENĘ 5	Postawy studenta są oparte na wartościach i normach organizacji społecznie odpowiedzialnej, podejmuje aktywne działania sprzyjające realizacji celów dydaktycznych i praktycznych w tym zakresie.

## 10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA PRZEDMIOTU	ODNIESIENIE DO EFEKTÓW KIERUNKOWYCH	CELE PRZEDMIOTU	TREŚCI PROGRAMOWE	METODY DYDAKTYCZNE	SPOSOBY OCENY
EK1	ZIP2_W17, ZIP2_UO10	Cel1	W1, W2, W3, W4, C2	M1, M2	F1, P1
EK2	ZIP2_W17, ZIP2_UO10	Cel2	W3, W4, C1, C3, C4	M1, M2, M3, M4	F1, F2, F3, P1
EK3	ZIP2_UO10	Cel3	W1, W4, C1, C3, C4	M1, M2, M3, M4	F1, F2, F3, P1
EK4	ZIP2_UO10	Cel4	C2, C3	M1, M2, M3, M4	F1, F2, F3, P1

## 11 WYKAZ LITERATURY

### LITERATURA PODSTAWOWA:

- [1] B. Mikuła, A. Pietruszka-Ortyl, A. Potocki (red.) — *Podstawy zarządzania organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy*, Warszawa, 2007, Difin

### LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:

- [1] J. Czekaj, M. Lisiński (red.) — *Rozwój koncepcji i metod zarządzania*, Kraków, 2011, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

## 12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

### OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

dr hab. Bogusz Mikuła, prof. PWSZ (kontakt: mikulab@poczta.fm)



**OSOBY PROWADZĄCE PRZEDMIOT**

dr hab. Bogusz Mikuła (kontakt: mikulab@poczta.fm)

**13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI**

---

(miejscowość, data)	(odpowiedzialny za przedmiot)	(kierownik zakładu)	(dyrektor instytutu)
---------------------	-------------------------------	---------------------	----------------------

PWSZ w Nowym Sączu

**PRZYJMUJĘ DO REALIZACJI** (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....